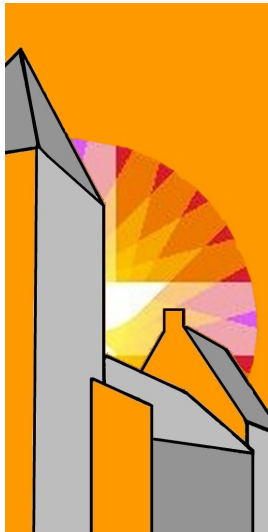


Beleidsplan PKN Vries 2024-2028



Inleiding

Bij het opstellen van dit beleidsplan zijn de uitkomsten van de evaluatie van het vorige beleidsplan betrokken. Daaruit is naar voren gekomen dat het vorige beleidsplan in grote lijnen behouden kan blijven. Waar nodig is de tekst van een update voorzien. Het beleidsplan is tot stand gekomen na uitgebreid overleg in de kerkenraad én in dialoog met de gemeente. Tijdens een gemeenteavond in februari 2024 is waardevolle informatie opgehaald voor de koers van de gemeente. Onderlinge dialoog was en is een belangrijk onderdeel van het beleid. Door samen met elkaar in gesprek te gaan, wordt al voor een belangrijk deel vorm en inhoud gegeven aan hetgeen we als gemeente beogen. In dit beleidspunt zullen op diverse plekken de uitkomsten van de gemeenteavond worden aangehaald.

De uitvoering van het beleidsplan zal regelmatig worden geëvalueerd.

Algemeen

In het beleidsplan maakt de Protestantse Gemeente te Vries duidelijk waar ze voor staat, wat haar doelstellingen zijn en waar de komende jaren met nadruk meer aandacht aan geschonken moet worden, naast datgene wat altijd al gedaan wordt.

Deze aanzet is bedoeld voor nadere bezinning en discussie. Waar nodig kan een verdere uitwerking plaatsvinden in een afzonderlijk stuk. Het gaat dan met name om 1.) de huidige situatie, 2.) de kracht van onze gemeente, 3.) de uitdagingen voor de komende beleidsperiode en 4.) de concrete punten waar we in de komende beleidsperiode mee aan de slag gaan. Ambtsgroepen geven verdere invulling op concrete punten en ondersteunen de kerkenraad in het bewaken en toetsen van de hierna beschreven doelstellingen/kernpunten.

1. De huidige situatie

We zijn een gemeente met circa 850 leden, voortkomend uit verschillende tradities en daardoor pluriform van karakter. Wij beseffen dat er meer is dat ons samen bindt dan dat ons scheidt. Wij kennen en herkennen elkaar doordat we ons in ons dagelijks leven geïnspireerd weten door het leven van Jezus Christus. Dáárom zijn wij samen een gemeente die in dienst staat van God en de naaste tot heil wil zijn. Wij vinden en versterken elkaar in onze diverse geloofsbeleving. Tijdens de gemeenteavond zijn waardevolle geloofsgesprekken met elkaar gevoerd. Hieruit volgt dat er nog meer te winnen valt in het leren kennen van elkaar en het versterken van elkaar. Gemeentelieden hebben een open houding naar elkaar waardoor er ruimte bestaat om hierin nog een verdiepingsslag te maken.¹

¹ Onder punt 4 wordt hier nader op ingegaan.

Wij vieren de eredienst rond de open bijbel. Als gemeenschap functioneren wij door om te zien naar elkaar. Niet alleen naar leden, maar naar allen die zich betrokken weten, maar ook naar allen die gevraagd of ongevraagd op ons pad komen.

Onze Bonifatiuskerk is al bijna 1000 jaar het historische middelpunt van Vries en een verbinding tussen de twaalf verschillende dorpen van ons oude kerspel. Met veel inzet hebben bewoners het gebouw de eeuwen door in stand gehouden, opgeknapt als dat nodig was en telkens aangepast aan de eisen van de tijd. Naast de traditionele functie is het kerkgebouw ook een plaats voor andere activiteiten en ontmoetingen op het brede vlak van geloof en cultuur. We vinden het belangrijk dat de kerk een gebouw is voor de hele gemeenschap. Zo blijft het een levend hart van Vries en zo willen we het overdragen aan komende generaties.

We hebben naast het kerkgebouw een modern facilitair centrum.

2. De kracht van onze gemeente

Een gemeente bestaat door haar leden verbonden in het geloof in Vader, Zoon en Geest. Velen zijn actief betrokken en dragen bij aan de gemeenschap door als vrijwilliger een taak op zich te nemen.

De diensten kenmerken zich door een moderne en eigentijdse uitleg, waarbij zoveel mogelijk ruimte is voor verscheidenheid rondom geloofsbeleving. Veelkleurigheid is kenmerkend voor onze gemeente. Binnen de diensten dient deze veelkleurigheid tot uiting te komen, hetgeen ook draagvlak heeft binnen onze gemeente.

Wij hechten belang aan een stijlvolle en inspirerende liturgie met muzikale kwaliteit en staan open voor vernieuwing en diversiteit, o.a. door middel van themadiensten of diensten die meer zijn gericht op bepaalde groepen. Passend bij de behoefte en onderbouwend in het geloofsleven van de leden. In pastoraat benadrukken wij dat ieder lid daarin een rol speelt, we stimuleren onderlinge betrokkenheid o.a. door elke zondag na de dienst iedereen de mogelijkheid te geven om elkaar te ontmoeten onder het genot van koffie, thee of iets anders. Wij zijn diaconaal in al ons handelen, wij hebben oog voor leed ver weg en dichtbij. Wij stimuleren activiteiten voor jongeren zowel in de dienst als daarbuiten, omdat we ons bewust zijn van onze verantwoordelijkheid voor komende generaties. We organiseren in het voor- en najaar allerlei activiteiten waardoor verdieping en bezinning mogelijk is rondom actuele thema's zowel op het gebied van theologie als actuele vraagstukken in de samenleving.

Wij zijn kerk in het dorp en voor het dorp en vinden het belangrijk goed samen te kunnen werken met andere plaatselijke organisaties. Dit komt onder andere tot uiting in de samenwerking met Plaats de Wereld in Vries en de organisatie van de jaarlijkse BBB diensten.

Organisatorisch gaan wij uit van het ambtsgroepenmodel, wat impliceert dat in principe elk gemeentelid binnen een ambtsgroep medeverantwoordelijk kan zijn voor beleid en in het bijzonder de uitvoering daarvan. Wij streven er naar vacatures binnen de kerkelijke

organisatie snel weer bezet te hebben. De komende beleidsperiode dient gezien te worden of het ambtsgroepenmodel nog haalbaar is gelet op het afnemende aantal actieve kerkleden.

We zijn financieel gezond. We beschikken over een parttime kerkelijk werker en hebben daarnaast ruimte voor een deeltijd predikant. Uit de gemeenteavond is naar voren gekomen dat de nieuwe predikant met name een 'aanjager' en 'aanwezige' predikant dient te zijn. In de kern wordt daarmee bedoeld dat de predikant een vernieuwer is, die nieuwe initiatieven ontplooit. Een inspirator en pionier. Daarnaast legt de predikant nadruk op de persoonlijke gesprekken. De predikant staat naast en bij de gemeenteleden. In mindere mate hoeft de predikant de praktische zaken te regelen. De gemeenteleden proberen zoveel mogelijk de organisatorische taken onderling te regelen.

3. De uitdagingen en ontwikkelpunten voor de komende beleidsperiode

In de komende periode willen we ons concentreren op 4 kernpunten (bij elk van de deelterreinen kunnen eventueel doelstellingen worden geformuleerd).

A. Rond geloof en geloofsoverdracht

Hoe kunnen we zowel persoonlijk als gemeente verder groeien in geloof, het spreken daarover en de waarde van het geloof overdragen aan de volgende generatie, met name in een tijd waarin secularisatie steeds verder lijkt door te zetten?

B. Veelvormig vieren

Hoe kunnen we de verdieping aanbrengen in het veelvormig vieren waarbij de verbinding in de gemeente behouden blijft?

C. Rond de geloofsgemeenschap

Hoe kunnen we onze gemeenschap zo vormgeven dat we er daadwerkelijk voor elkaar zijn? Zijn er andere vormen van (ver)binding mogelijk? Is de bestuursorganisatie nog van deze tijd? En hoe maken we onze organisatie toekomstbestendig?

D. Rond de diaconale en maatschappelijke presentie

Hoe kunnen we oog en oor zijn voor, ook voor anderen dan onze eigen leden, veraf en dichtbij?

E. Rond de oecumene

Welke mogelijkheden zien we plaatselijk om met leden van andere kerken in gesprek te gaan en te blijven. Kunnen we regionaal ook inzetten op samenwerking?

4. De concrete punten waarmee we in de komende beleidsperiode aan de slag gaan

A. Rond geloof en geloofsoverdracht

In dit kader is het van groot belang te onderkennen dat er binnen de gemeente grote verschillen bestaan ten aanzien van wat iemand persoonlijk gelooft. Die verschillen kunnen verrijkend zijn, maar ook in de weg staan. Openheid en ruimte geven zijn noodzakelijk om met elkaar het gesprek aan te gaan. Geloof staat niet gelijk aan kennis, maar we willen wel stimuleren dat jong en oud in de gelegenheid wordt gesteld deel te nemen aan groepen waarin het gesprek weer op gang komt. Dit kunnen zowel nieuwe initiatieven zijn als het verdiepen van bestaande vormen.

Tijdens de gemeenteavond is naar voren gekomen hoe waardevol geloofsgesprekken met leden én niet-leden zijn. De komende periode dient er ruimte te zijn voor geloofsgesprekken in gemeentebijeenkomsten. Het is belangrijk dat deze gesprekken in vertrouwen, openheid en een veilige setting plaatsvinden. Alleen dan bestaat ruimte om met aandacht en respect dieper in te gaan op elkaars geloofsbeleving. Geloof is immers een persoonlijke zaak en kan ook gepaard gaan met twijfel en onzekerheid.

Het zingen van liederen is ook een uiting van het geloof en een vorm van geloofsoverdracht. Binnen de gemeente bestaat een breed palet aan muzikale voorkeuren. Binnen de vieringen dient deze diversiteit de komende periode extra aandacht te krijgen.

Daarnaast willen wij ook kennis vermeerderen door onderwijs en andere meer eigentijdse vormen.

B. Rond veelvormig vieren

Tijdens de gemeenteavond in februari 2024 is naar voren gekomen dat veelvormig vieren veel draagvlak heeft onder de gemeenteleden. Hieronder vallen de gezinsdiensten die de eerste van de maand worden gehouden, maar bijvoorbeeld ook cantatediensten. Om eenieder tot zijn recht te laten komen, willen we de komende periode in het bijzonder aandacht besteden aan het veelvormig vieren.

C. Rond de geloofsgemeenschap

De gemeente is een groep die voortdurend in beweging is. We kunnen onze ogen niet sluiten voor de neerwaartse trend van het ledental van de kerken en de kerkelijke betrokkenheid. De gemeenschap van eigen gemeenteleden kenmerkt zich – zo is al eerder opgemerkt – door verscheidenheid maar ook zijn wij verlegen met personen die afhaken en niet meer of in mindere mate van hun betrokkenheid doen blijken. We gaan actief op zoek naar kracht en

liefde van Jezus Christus in ons leven. Dit kunnen en willen we toepassen en uitdragen in ons dagelijks leven!

Daarnaast moeten we concreet onze eigen structuur in de komende periode heroverwegen. Hoe kunnen we binnen onze zakelijke vergadercultuur meer verdieping en bezinning aanbrengen?

D. Rond de diaconale en maatschappelijke presentie

We zijn voorstander van het uitwerken en bevorderen van projectmatige initiatieven, met name wanneer een kerklid of iemand uit het dorp persoonlijk bij een dergelijk initiatief betrokken is.

We schenken aandacht aan en bevorderen het samenwerken met de plaatselijke gemeente. Onder andere op sociaal gebied en WMO. Hulpaanvragen – ook van niet-leden – moeten we indien en voor zover mogelijk ruimhartig beoordelen.

We zijn officieel een groene kerk. Hiermee dragen we bij aan een duurzame(re) samenleving.

We kijken creatief naar bestaande en waardevolle tradities, die aangevuld kunnen worden met nieuwe ideeën zodat we actief aansluiting blijven zoeken bij het dorp.

Verder werkt de diaconie van Vries actief samen met de diaconie van de PKN te Zuidlaren en Eelde. Een samenwerking die verder geïntensiveerd zal worden de komende beleidsperiode.

E. Rond de oecumene

Oecumene ziet met name op de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen. Voor ons in Vries heeft de oecumene diverse aspecten. Er zijn meerdere inwoners van het dorp die elders lid zijn, maar ook betrokken zijn bij onze gemeenschap. Het is inspirerend om andere christenen te ontmoeten en je met elkaar verbonden te weten.

Daarnaast zijn er door immigratie steeds meer nieuwe Nederlanders. Zij weten ook de weg naar de plaatselijke kerk te vinden. We willen bevorderen dat zij met hun eigen cultuur zich ook bij ons thuis kunnen voelen.

Verder zien wij in omringende plaatsten andere geloofsgemeenschappen die een grotere aantrekkingskracht uitoefenen op de jongere generatie. Wij willen ons inzetten om te zien wat we daarvan kunnen leren, bijvoorbeeld door meer in te zetten op jeugddiensten met muziek die aansluit op de belevingswereld van jongeren.

Gelet op de toekomst is het in het bijzonder van belang de komende beleidsperiode aandacht te besteden aan de thema's die hier zijn genoemd.